

**UCHWAŁA NR XXXVIII/395/2014
RADY POWIATU W BUSKU-ZDROJU**

z dnia 26 czerwca 2014 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Busku-Zdroju.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Busku - Zdroju w brzmieniu określonym w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu w Busku-Zdroju Nr XXXVIII/294/06 z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Krzysztof Gajek

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXVIII/395/2014
Rady Powiatu w Busku-Zdroju
z dnia 26 czerwca 2014 r.

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju, zwany dalej „Urzędem”, jest samorządową jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty, w ramach publicznych służb zatrudnienia.

2. Działania Urzędu obejmują obszar powiatu buskiego, w którego skład wchodzi: Miasto i Gmina Busko-Zdrój oraz gminy: Gnojno, Nowy Korczyn, Pacanów, Solec-Zdrój, Stopnica, Tuczępy i Wiślica.

3. Siedzibą Urzędu jest budynek przy ulicy Różanej 2 w Busku-Zdroju.

4. Dane teleadresowe: 28-100 Busko-Zdrój, ul. Różana 2, tel. 41 370 91 10 fax 41 370 91 20, e-mail: pup@pupbusko.pl NIP 655-10-44-953, REGON 291143981

§ 2. Urząd działa na podstawie aktów prawnych regulujących usytuowanie i kompetencje publicznych służb zatrudnienia, a w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), zwanej w statucie „ustawą”, oraz przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie;
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.);
- 5) ustawy z dnia 21 sierpnia 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267 z późn. zm.);
- 7) innych aktów prawnych dotyczących funkcjonowania Urzędu;
- 8) niniejszego statutu.

Rozdział 2.

PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI URZĘDU

§ 3. 1. Przedmiotem działalności Urzędu jest udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników oraz tworzenie przyjaznego klimatu i dogodnych warunków w zakresie wspierania przedsiębiorczości.

2. Urząd realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określone w szczególności w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

3. Urząd realizuje politykę rynku pracy w oparciu o dialog i współpracę z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy, partnerstwa lokalnego, uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Rozdział 3.

ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

§ 4. 1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor Urzędu, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz.

2. Dyrektora Urzędu, wyłonionego w drodze konkursu, powołuje Starosta Buski, z uwzględnieniem kryteriów określonych w ustawie.

3. Dyrektora Urzędu odwołuje Starosta Buski, po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy.

4. Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora na jego wniosek.

5. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy Dyrektora.

6. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.

7. Zastępca Dyrektora zastępuje Dyrektora w czasie jego nieobecności w Urzędzie.

8. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Urzędu wykonuje Starosta Buski.

9. Prawa i obowiązki pracodawcy, tj. Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju, wobec Zastępcy Dyrektora i pozostałych pracowników Urzędu wykonuje Dyrektor Urzędu.

10. Pracownicy Urzędu są pracownikami samorządowymi zatrudnionymi w jednostce organizacyjnej powiatu.

§ 5. 1. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Buski.

2. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań wynikających z ustawy organem właściwym jest Starosta Buski a organem wyższego stopnia jest Wojewoda.

3. Starosta Buski może w formie pisemnej upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw w zakresie zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

4. Upoważnienie, o którym mowa w ust. 3, może być na wniosek Dyrektora Urzędu udzielone także innym pracownikom Urzędu.

5. Organem opiniodawczo - doradczym Starosty Buskiego w sprawach polityki rynku pracy jest Powiatowa Rada Rynku Pracy.

§ 6. 1. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Urzędu uchwalony przez Zarząd Powiatu.

2. Zasady wynagradzania pracowników Urzędu określa Regulamin Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy ustalony przez Dyrektora Urzędu.

3. W sprawach związanych z funkcjonowaniem Urzędu i realizacją zadań Dyrektor Urzędu wydaje zarządzenia, które obowiązują wszystkich pracowników Urzędu oraz osoby przebywające na jego terenie.

§ 7. W celu realizacji zadań Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Rozdział 4.

GOSPODARKA FINANSOWA

§ 8. 1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Urząd pokrywa swoje wydatki z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.

4. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych

5. Urząd do realizacji swoich celów tj. w szczególności promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji bezrobotnych, rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych otrzymuje środki finansowe z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz innych źródeł a zwłaszcza Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rozdział 5. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

2. Wszystkie zmiany niniejszego Statutu mogą być dokonywane uchwałą Rady Powiatu.

§ 10. Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Radę Powiatu.

Uzasadnienie

Z dniem 27 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 598). Projekt niniejszej uchwały jest konsekwencją tej ustawy. Inicjatywa uchwalodawcza wiąże się bowiem z koniecznością uporządkowania kluczowych dla funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju dokumentów – Statutu przez Radę Powiatu i Regulaminu Organizacyjnego przez Zarząd Powiatu – poprzez wyłączenie z tych dokumentów lub dodanie do nich wprowadzonych ustawą zmian oraz nowych zadań nałożonych na samorząd powiatu z zakresu polityki rynku pracy.