

**UCHWAŁA NR XIV/131/2025
RADY POWIATU W BUSKU-ZDROJU**

z dnia 12 września 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Busku -Zdroju.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 roku, poz. 107 z późn. zm.) oraz art.12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 roku, poz. 1530 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1.

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Busku - Zdroju w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Rady Powiatu w Busku – Zdroju Nr XXXVIII/395/2014 z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie nadana Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Busku – Zdroju.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Busku - Zdroju oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Busku - Zdroju.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Wiesław Skop

Załącznik do uchwały Nr XIV/131/2025
Rady Powiatu w Busku-Zdroju
z dnia 12 września 2025 r.

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BUSKU-ZDROJU

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju, zwany dalej „PUP”, jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty Buskiego, w ramach publicznych służb zatrudnienia.

2. Działania PUP obejmują obszar powiatu buskiego, w którego skład wchodzi gminy Busko-Zdrój, Gnojno, Nowy Korczyn, Pacanów, Solec-Zdrój, Stopnica, Tuczępy i Wiślica.

3. PUP używa nazwy „Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju”

4. Siedzibą PUP jest miasto Busko-Zdrój.

§ 2.

PUP działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie;
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 4) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego;
- 5) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym;
- 6) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 7) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 8) innych aktów prawnych dotyczących funkcjonowania i realizacji zadań przez PUP;
- 9) niniejszego statutu.

Rozdział 2. PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI PUP

§ 3.

1. Podstawowym przedmiotem działalności PUP jest realizacja należących do właściwości powiatu i starosty zadań w zakresie:

- 1) aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 3) dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. PUP realizując swe zadania opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz partnerstwa lokalnego.

Rozdział 3. ORGANIZACJA PUP

§ 4.

1. Działalnością PUP kieruje jednoosobowo Dyrektor PUP, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz.
2. Dyrektor kieruje PUP przy pomocy Zastępcy Dyrektora PUP.
3. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora PUP wykonuje Starosta Buski.
4. Prawa i obowiązki pracodawcy, tj. PUP, wobec Zastępcy Dyrektora PUP i pozostałych pracowników PUP wykonuje Dyrektor PUP.
5. Pracownicy PUP są pracownikami samorządowymi zatrudnionymi w jednostce organizacyjnej powiatu.

§ 5.

1. Nadzór nad działalnością PUP sprawuje Starosta Buski.
2. Organem opiniodawczo–doradczym Starosty Buskiego w sprawach z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy jest Powiatowa Rada Rynku Pracy.

§ 6.

1. Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną i zakresy zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju” uchwalony przez Zarząd Powiatu w Busku-Zdroju.
2. Zasady wynagradzania pracowników PUP reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Regulamin Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju ustalony przez Dyrektora PUP.
3. W sprawach związanych z funkcjonowaniem PUP i realizacją zadań Dyrektor PUP wydaje zarządzenia, które obowiązują wszystkich pracowników PUP oraz osoby przebywające na terenie PUP.

§ 7.

W celu realizacji zadań PUP:

- 1) współdziała z powiatową radą rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 2) współpracuje z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 3) współpracuje z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 4) współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 5) współpracuje ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego od osób do 30 roku życia.

Rozdział 4.
GOSPODARKA FINANSOWA

§ 8.

1. PUP prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. PUP pokrywa swoje wydatki z budżetu Powiatu Buskiego, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu Buskiego.
4. PUP prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
5. PUP do realizacji swoich celów, tj. w szczególności w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, otrzymuje środki finansowe z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz funduszy europejskich.

Rozdział 5.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9.

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.
2. Wszystkie zmiany niniejszego Statutu mogą być dokonywane uchwałą Rady Powiatu.

Uzasadnienie

Z dniem 01 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) oraz ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz.621).

Z uwagi na treść nowych przepisów niezbędne jest podjęcie przedmiotowej uchwały w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Busku - Zdroju.